

## Handleplan lavet på baggrund af

Læringsfeedback- Tilsynsrapport Børnenes Hus Hammelev 2022.

I dialogen mellem Ledelse, pædagogisk personale og bestyrelsesrepræsentant fra Børnenes Hus Hammelev og den pædagogiske konsulent fra Haderslev kommune, var det tydeligt at der var en rød tråd i det der var observeret i tilsynet og det arbejde, der var planlagt for det kommende år, i Børnenes Hus Hammelev.

Børnenes Hus har som resultat af lederskifte brugt det seneste år på at få kultur, samarbejdskultur m.m. at lande i ny struktur, ny ledelse og tiden efter Corona. Der var allerede lagt en plan for det efterfølgende år til to, hvor der skulle øget fokus på kvaliteten af det pædagogiske arbejde, læringsmiljøer og metoder. En plan der er helt i tråd med det, der er fokus på i den læringsfeedback, der er givet.

De første måneder blev der fokuseret på samarbejdskulturen i huset, herefter blev arbejdet fokuseret på evaluering og husets evalueringsproces. Der er udarbejdet en ny skabelon for arbejdet, der skal sikre at der evalueres ud for de fokuspunkter, der er grundlæggende for kvalitet i pædagogisk praksis. Der er lavet et årshjul, der sikrer, at der i evalueringsarbejdet vurderes på fokuspunkter valgt fra tilsynskonceptet i Haderslev kommune, samt en ramme der understøtter arbejdet med "den styrkede pædagogiske læreplan". Alle grupper skal i deres evaluering følge årshjulet og udvælge de fokuspunkter der er aktuelle i forhold til børnegruppen, læringsmiljø og læreplanstema. På den måde sikres en systematik, der både understøtter en rød tråd i huset, samt giver personalet mulighed for at udvikle målrettet og relevant.

Evalueringsarbejdet faciliteres af lederen og en medarbejder, der er uddannet vækstvejleder, da vi i huset arbejder med vækstmodellen som evalueringværktøj.

Vi har samtidigt arbejdet med selvregulering i et neuroaffektivt perspektiv over det seneste år. Det blev skudt i gang på en pædagogisk dag okt. 2021, ved Jytte Birk Sørensen fra "Dansk Marte Meo center". Det var en dag faciliteret af Jytte, med dialog, oplæg og sparring omkring arbejdet med selvregulering.

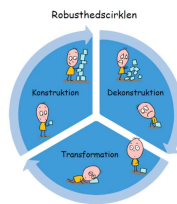
Dette arbejde er videre understøttet af en pædagogisk dag i sept. 2022 med Carsten Møller fra "Mere robust.dk", med fokus på reguleringsevne og robusthed.



**Ro i mit nervesystem,**

skaber mere ro i dit nervesystem  
og omvendt –  
vi "smitter" hinanden

**Du er dit vigtigste redskab!!!**



I november 2022 skal alle medarbejdere til et oplæg omkring Selvregulering ved Tea Thyrre Sørensen, med fokus på Neuropsykologisk leg som metode.

Personalet har på et personalemøde i sommeren 2022 haft besøg af "tale-høre-sprog" konsulent Louise Sunesen fra "Det Rådgivende Team" i Haderslev kommune, - der foregår stadig løbende sparring. I det samarbejde er der fokus på indretning af rum i forhold til at understøtte sprogudvikling gennem fokus på "litteracy"

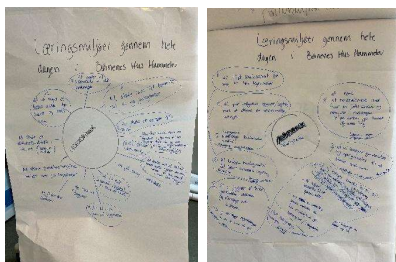


Der er senest igangsat en proces hvor personalet skal arbejde med "læringsmiljøer over hele dagen"

Personalet har læst tekster omkring læringsmiljøer, der har været oplæg fra lederen og efterfølgende lavet en vækstmodel, hvor hele personalegruppen deltog.

Gennem vækstmodellen er der italesat ønsker for læringsmiljøerne i institutionen, og muligheder er drøftet. En række af disse muligheder er igangsat, og udviklingen sker. Der vil løbende evalueres og udvikles mere på læringsmiljøerne i institutionen, og derigennem sikre arbejdet med kvaliteten af disse.

I arbejdet med at øge kvaliteten af vores læringsmiljøer er der fokus på mange elementer med effekt ind i læringsmiljøet. Der tales værdier, kommunikation, fysiske rammer, redskaber, tilgængelige voksne, og kvaliteten af samspillet mellem barn/barn og voksen/barn, faglighed, planlægning og meget mere.



Vores nye evalueringsmodel og rammesætning for evalueringsarbejdet bygger på Haderslev kommunes tilsynskoncept, som har fokus på sikring af kvalitet i dagtilbud. Vi kan herigennem sikre, at vi systematisk og fortløbende arbejder med at øge kvaliteten på alle parametre i institutionen, og dermed øger kvaliteten af institutionen som helhed. 🍀

